3.1 Bindung von Mitarbeitern: Flexible Arbeitszeit und Familienfreundlichkeit

Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch flexible Arbeitsbedingungen Raum für Freizeit und Familie haben, können und wollen sie sich auch beruflich engagieren. Viele Handwerksbetriebe im Kammerbezirk Münster haben bereits gute Konzepte entwickelt und umgesetzt, stellen dieses aber nicht öffentlich dar. Die Praxisbeispiele verdeutlichen, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Handwerk oft unkompliziert gehandhabt wird, aber durchaus effektiv ist. Sie sollen anderen Handwerksbetrieben Mut machen, ihre gute Personalarbeit ebenso nach außen darzustellen.
(Bild: Rainer Sorg, Mitarbeiter des Unternehmens
K. Winter – Heizung Sanitär Elektro, mit Tochter Nora)